

## **INFORMATION OM BEHANDLING AF DINE PERSONOPLYSNINGER VED REKRUTTERING**

### **Hvorfor får du dette dokument?**

Attendo tager dit privatliv alvorligt og beskytter dine personoplysninger efter gældende lovgivning. Derfor er det en selvfølge for os altid at stræbe efter at beskytte dine personoplysninger på den mest optimale måde og efterleve gældende databeskyttelseslove.

I dette dokument informerer vi dig om, hvordan vi indsamler og vi indsamler og bruger (behandler) dine personoplysninger, når du søger en stilling hos Attendo eller sender en uopfordret ansøgning.

### **Hvilke personoplysninger behandler Attendo?**

De personoplysninger, Attendo behandler om dig, er de oplysninger, du har udleveret til os i forbindelse med din ansøgning om en stilling hos os, eller som en tredjepart har givet os under rekrutteringsprocessen.

### **Personoplysninger, som du giver os, når du søger en stilling i Attendo og i rekrutteringsprocessen**

Når du søger en stilling hos os, udleverer du personoplysninger om dig selv. Sådanne oplysninger er typisk dit navn, dine kontaktoplysninger, som f.eks. telefonnummer, adresse og e-mailadresse. Vi behandler også de oplysninger, som fremgår af dit personlige brev og CV, herunder også dit CPR-nummer, hvis du har angivet det.

Hvis du går videre i rekrutteringsprocessen, behandler Attendo også dine personoplysninger i form af oplysninger, indhentet under interviews med dig eller fra de dokumenter, som du medsender som supplement til din ansøgning. Hvis du gennemfører en personlighedstest i rekrutteringsprocessen, behandler Attendo dine personoplysninger om dig ud fra resultaterne af en sådan test.

### **Dine personoplysninger, som er blevet udleveret til Attendo gennem en tredjepart (ekstern)**

Hvis du går videre i rekrutteringsprocessen, behandler Attendo også de personoplysninger, som du har givet os gennem dine referencer. Dine personoplysninger, som dine referencer udleverer til os, f.eks. oplysninger om dig som person, hvordan du udfører dine opgaver og dine kvalifikationer.

### **Hvorfor behandler Attendo dine personoplysninger?**

Når du søger en stilling hos os, behandler vi dine personoplysninger for at administrere din jobansøgning med det formål at sikre, at vi ansætter en person med de rette kompetencer til en bestemt stilling. Retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger i denne sammenhæng er, at det er nødvendigt af hensyn til vores legitime interesser. I visse

situationer kan vi også behandle dine personoplysninger for at opfylde en juridisk forpligtelse, eller efter du har givet samtykke til behandlingen. Vi forklarer og giver dig mere information om det juridiske grundlag for vores behandling nedenfor.

Når du ansøger om en stilling hos os, behandler vi dit CPR-nummer. Vi behandler kun dit CPR-nummer, når det er klart begrundet i formålet med behandlingen.

### **For at opfylde en retlig forpligtelse**

Hvis du søger en stilling hos Attendo, har Attendo en forpligtelse til at bede om en ren straffeattest, før du bliver tilbudt beskæftigelse eller på anden måde bliver modtaget i vores virksomhed. Kontrol af et sådant registerudtræk udgør en del af evalueringen af om du er egnet til at arbejde i en sådan stilling.

### **For Attendos legitime interesser**

Attendo behandler dine personoplysninger, hvis det er nødvendigt af hensyn til vores legitime interesser. Attendos legitime interesser udgør kun et retsgrundlag for behandling af dine personoplysninger, hvis disse ikke går forud for dine interesser, grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder. I nogle tilfælde har vi foretaget en vurdering af, at vores legitime interesser udgør et retsgrundlag til behandling af personoplysninger, nemlig:

- for at **administrere og behandle din ansøgning**. Når du sender en ansøgning til Attendo, er det nødvendigt for os at behandle dine personoplysninger for at vurdere, om du er egnet til en bestemt stilling;
- i **tilfælde af baggrundstjek** af dig (f. eks. kontrol i strafferegistret). I tilfælde, hvor Attendo ikke har en lovpligtig forpligtelse til at udføre en sådan baggrundskontrol, kan vi stadig bede dig om en ren straffeattest. I de situationer, hvor vi beder om en ren straffeattest, skal oplysningerne kunne danne grundlag for en vurdering af, om du er egnet til en bestemt stilling. Det er valgfrit om du vil give Attendo indsigt i din straffeattest;
- når du sender en **uopfordret ansøgning** til os uden at søge en bestemt stilling. Attendo vil derefter behandle dine personoplysninger, som du har givet os i forbindelse med ansøgningen, for at matche din profil til fremtidige stillinger hos os. Hvis du ikke længere er interesseret i en stilling hos os, kan du selvfølgelig meddele os, at du ikke længere er interesseret. Attendo vil derefter stoppe behandlingen af dine personoplysninger til dette formål; og
- Attendo **til at overvåge sine retlige** interesser i tilfælde af en fremtidig tvist. For Attendo er det vigtigt at fremme ligestilling og lige muligheder, og vi arbejder løbende med at modvirke diskrimination. I tilfælde af retssag om diskrimination får vi brug for dokumentation for at kunne overvåge vores retlige interesser og føre bevis for vores synspunkter om sagen. Oplysninger, som Attendo opbevarer til dette formål, kan eksempelvis være dit navn og dine kontaktoplysninger samt oplysninger,

vi har modtaget i rekrutteringsprocessen, såsom dit personlige brev, CV og oplysninger fra dine referencer.

Du er velkommen til at kontakte os, hvis du vil vide mere om, hvordan vi har foretaget denne evaluering.

### **Hvis du har givet samtykke**

Attendo kan bede om dit samtykke til at opbevare dine oplysninger til fremtidige tjenester og rekruttering. De personoplysninger, Attendo behandler til det formål at kunne matche dine profil med fremtidige stillinger i Attendo og for at kunne kontakte dig, er oplysninger fra din ansøgning. Til dette formål behandler Attendo også dine personoplysninger, som er blevet udleveret til os af en tredjepart i rekrutteringsprocessen. Sådanne oplysninger kan for eksempel være resultatet af en personlighedstest, oplysninger fra et interview og oplysninger om dig, som stammer fra dine referencer.

### **Hvem har tilgang til dine personoplysninger?**

#### **Overførsel af dine personoplysninger inden for EU/EØS.**

Hvis du søger en stilling, som kræver at ledere i forskellige Attendo-selskaber skal deltage i rekrutteringsprocessen, bliver dine personoplysninger delt med de berørte selskaber i koncernen. Det retlige grundlag for overføring af dine personoplysninger er vores legitime interesse i at dele oplysningerne for at evaluere, om du er egnet til stillingen.

For at kunne administrere og gennemføre rekrutteringen deler Attendo også dele af dine personoplysninger med den virksomhed, der leverer vores rekrutteringsværktøj. Attendo deler også dine personoplysninger med vores eksterne IT-leverandører. Hvis Attendo er dataansvarlig for dine personoplysninger, vil den virksomhed, der tilbyder vores rekrutteringsværktøj og vores IT-leverandører behandle dine personoplysninger på vores vegne, og de har kun tilgang til oplysninger til at opfylde deres forpligtelser over for os. Når vi overfører personoplysninger, sker det kun, når vi har et retligt grundlag for det i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslove og -bestemmelser.

#### **Overførsel af dine personoplysninger uden for EU/EØS**

Attendo overfører ikke dine personoplysninger uden for EU/EØS.

### **Hvor længe opbevarer Attendo dine personoplysninger?**

#### **Behandling af personoplysninger i rekrutteringsprocessen**

De personoplysninger, Attendo behandler med henblik på at administrere din ansøgning til en bestemt stilling, opbevarer Attendo generelt i hele rekrutteringsprocessen. Hvis du trækker din ansøgning tilbage i rekrutteringsperioden eller meddeler, at du ikke længere er interesseret i den stilling, du har søgt, sletter Attendo dine personoplysninger og ophører med at behandle dem. Det samme er tilfældet, hvis Attendo kontakter dig i

rekrutteringsperioden og meddeler dig, at du desværre ikke er gået videre i rekrutteringsprocessen til den aktuelle stilling.

I nogle tilfælde behandler Attendo dine personoplysninger, efter rekrutteringsprocessen er afsluttet, eller efter at du er blevet informeret om, at du ikke er gået videre i rekrutteringsprocessen. Du kan læse mere om dette nedenfor.

### **Behandling af personoplysninger, når du har sendt en uopfordret ansøgning til Attendo**

Hvis du har sendt en uopfordret ansøgning til os uden at søge en bestemt stilling, behandler vi dine personoplysninger i 6 måneder, efter du har sendt din ansøgning til os. Vi behandler derefter dine personoplysninger for at matche din profil til enhver fremtidig stilling hos os.

### **Behandling af personoplysninger efter afsluttet rekruttering**

Når rekrutteringsprocessen er afsluttet, behandler Attendo dine personoplysninger til de formål, der er angivet nedenfor.

Hvis du har søgt en stilling og bliver ansat i en virksomhed, der kræver ren straffeattest, bliver den opbevaret i mindst to år fra tiltrædelsen i stillingen. Du kan læse mere om vores behandling af disse personoplysninger i Attendos Integritetspolitik for medarbejdere, som du modtager, når du er blevet ansat af os. Hvis du ikke bliver ansat hos os, opbevarer Attendo ikke dine personoplysninger fra straffeattesten.

Hvis du har givet dit samtykke, fortsætter Attendo med at behandle dine personoplysninger efter rekrutteringsperioden er afsluttet. Dette for at kunne matche din profil til enhver fremtidig stilling os hos. Til dette formål behandler Attendo dine personoplysninger i 6 måneder. Hvis du tilbagekalder hele eller en del af dit samtykke til vores behandling af dine personoplysninger, ophører Attendo med at behandle dine personoplysninger med det formål at matche din profil med en fremtidig stilling hos os.

Attendo behandler også dine personoplysninger, i tiden efter rekrutteringsprocessen er afsluttet, hvis det er nødvendigt for, at Attendo kan overvåge sine retlige interesser i tilfælde af en fremtidig retssag om diskrimination. Til dette formål opbevarer Attendo dine personoplysninger i overensstemmelse med den gældende diskriminationslov i to år og to måneder, efter rekrutteringsprocessen er afsluttet. I tilfælde af en retssag om diskrimination med dig, opbevarer Attendo dine personoplysninger i mere end to år og to måneder, men ikke længere end til retssagen er afsluttet.

### **Hvilke rettigheder har du for at påvirke behandlingen af dine personoplysninger?**

Du har visse rettigheder vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, og disse bliver beskrevet i den nærmeste fremtid. For at stille spørgsmål om eller udøve dine rettigheder er du velkommen til at kontakte os via kontaktoplysningerne nedenfor.

### **Ret til at få besked om, at der behandles personoplysninger (oplysningspligt)**

Du har ret til at modtage en bekræftelse på, om Attendo behandler dine personoplysninger, og i givet fald har du ret til at få information om, hvordan personoplysningerne behandles. Det kan f.eks. være formålene med behandlingen, og du kan også bede om at få oplyst, hvilke kategorier af personoplysninger, Attendo behandler om dig. Du har også ret til at bede om en udskrift eller kopi af oplysningerne.

### **Ret til at få oplysninger rettet**

Du har ret til at få de urigtige personoplysninger rettet så hurtigt som muligt ved at give os information om dine personoplysninger, og supplere ufuldstændige personoplysninger (f. eks. hvis du har skiftet telefonnummer).

### **Ret til at få oplysninger slettet (retten til at blive glemt)**

Du kan under visse omstændigheder være berettiget til at anmode om, at Attendo *sletter* dine personoplysninger. Det kan f.eks. være hvis:

- personoplysningerne er ikke længere nødvendige til de formål, hvortil de blev indsamlet eller behandlet;
- du tilbagekalder det samtykke, som behandlingen er baseret på, og der er ikke noget andet retsgrundlag for behandlingen;
- du gør indvendinger mod behandlingen, og der ikke er en gyldig grund til, at Attendo fortsætter behandlingen, som får forud for din legitime interesse i, at behandlingen ikke skal fortsætte;
- personoplysningerne er blevet behandlet ulovligt eller
- personoplysningerne skal slettes for at overholde en retlig forpligtelse, som Attendo er underlagt

### **Ret til begrænsning af behandlingen**

Under visse omstændigheder har du ret til at anmode om, at behandlingen af dine personoplysninger begrænses. Sådanne forudsætninger foreligger, hvis:

- du bestrider korrektheden af personoplysningerne (begrænsningen gælder dog kun i den periode, der giver os mulighed for at kontrollere dette);
- behandlingen er ulovlig, og du gør indsigelse mod sletning af personoplysningerne, og i stedet anmoder om en begrænsning af brugen af personoplysningerne;
- du har brug for personoplysningerne med henblik på, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, selv om vi ikke længere har brug for personoplysninger til det erklærede formål med behandlingen; eller
- hvis du har gjort indsigelse mod behandlingen, og vi ikke har foretaget en kontrol af, om vores legitime interesse i at behandle dine personoplysninger går forud for din legitime interesse i begrænsningen af behandlingen af dine personoplysninger.

### **Ret til at gøre indsigelse mod behandlingen**

Du kan til enhver tid gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger på baggrund af en interesseafvejning. Det er dog ikke tilfældet, hvis vi kan påvise vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

### **Ret til at trække dit samtykke tilbage**

Du kan til enhver tid tilbagekalde dit samtykke. Tilbagekaldelse af samtykke kan dog ikke påvirke lovligheden af den behandling, der er baseret på samtykke for perioden forud for tilbagetrækningen af samtykket (en tilbagekaldelse af samtykket har ikke tilbagevirkende kraft).

### **Ret til at gøre indsigelse**

Du har ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger til en kompetent, regulerende myndighed. Retten til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed påvirker ikke dine muligheder for at iværksætte andre administrative eller retlige foranstaltninger. En klage kan med fordel indgives til myndigheden i det EU/EØS-medlemsland, hvor du har din fast bopæl, hvor du arbejder, eller hvor en overtrædelse af gældende databeskyttelseslove og -bestemmelser hævdes at have fundet sted. Den kompetente, regulerende tilsynsmyndighed i Sverige er Datainspektionen.

### **Ret til at flytte dine personoplysninger (dataportabilitet)**

Under visse betingelser har du ret til at modtage personoplysninger om dig, som du har udleveret til os i et almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og har ret til at transmittere oplysningerne til en dataansvarlig (dataportabilitet). Retten til portabilitet eksisterer, når behandlingen er baseret på dit samtykke, og behandlingen er automatiseret. Du har ret til overførsel af personoplysninger fra os til en anden dataansvarlig, når det er teknisk muligt.

### **Hvem er ansvarlig for dine personoplysninger?**

I Attendo-koncernen er det Attendo AB (publ), CVR-nummer 559026-7885, med adressen Box 715, 182 17 Danderyd, Sverige, telefonnummer +46 (0) 8 586 252 00, som er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger, eller et af Attendos datterselskaber, du har en relation med (f. eks. Attendo Sverige AB, Attendo Individ og Familj AB, Attendo LSS AB, som er dataansvarlig.

### **Spørgsmål og overvejelser?**

Du er også velkommen til at kontakte vores databeskyttelsesrådgiver ved at sende en e-mail til [dataprotection@attendo.se](mailto:dataprotection@attendo.se), hvis du har spørgsmål eller overvejelser om, hvordan Attendo behandler dine personoplysninger.

---

*Disse oplysninger er udarbejdet af Attendo den 1. oktober 2018.*